

La RSC se define como la integración, de las operaciones de negocio y valor, de forma que todas las partes interesadas, incluyendo inversores/as, clientes/as, empleados/as, la comunidad y el medio ambiente queden reflejados en las políticas y actuaciones de la compañía.

Como empresa responsable nos preocupamos por lo que hacemos y cómo lo hacemos. Por eso, la sostenibilidad está integrada en nuestra política e impulsamos proyectos con el objetivo de promover cambios en nuestro sector hacia prácticas más responsables y generar valor compartido a la sociedad.

PRINCIPIOS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ En VL nos comprometemos a la mejora continua de nuestra política de RSC. ➤ Comunicamos la política de RSC a nuestros grupos interés para que sean partícipes y colaboren en su cumplimentación. ➤ Comprende todas las actividades de la compañía y abarca todos los aspectos de desarrollo sostenible y los asuntos sociales de mayor relevancia para VL. ➤ Para el desarrollo empresarial, VL tiene presente las cuestiones ambientales, sociales y económicas para la toma de decisiones.
COMPROMISO EN RRHH	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Salario: ofrecemos condiciones retributivas muy competitivas en todas las posiciones, siempre por encima del convenio profesional. ➤ Estabilidad laboral: Más del 90 % de nuestra plantilla cuenta con un contrato de trabajo indefinido y, con la última reforma laboral vigente a partir de enero 2022, todo el personal contratado será con contrato indefinido, con la excepción de aquellos casos que se requiera, justificadamente, una temporalidad. ➤ Flexibilidad laboral: Apostamos decididamente en adecuar la jornada laboral, en la medida de lo posible, a las necesidades de cada persona, para que se pueda conciliar vida familiar y laboral. ➤ Teletrabajo: Implantamos esta modalidad, apostando por un modelo de trabajo basado en la responsabilidad y confianza. ➤ Plan de igualdad: Contamos con un Plan de Igualdad que asegura la equidad en el trato así como la no discriminación en cualquiera de sus formas. Estos compromisos se garantizan a todos los niveles. ➤ Sin brecha salarial: en VL no existe brecha salarial entre mujeres y hombres ➤ Formación inicial y continuada: Todos los/as empleados/as que se incorporan a VL cuentan con una formación inicial que más adelante se complementa con un Plan de Formación supervisado por el departamento de Recursos Humanos. Además, ofrecemos formaciones continuas contando con las necesidades e intereses de cada empleado en su puesto de trabajo. ➤ Desarrollo profesional: Ofrecemos la oportunidad de crecimiento y desarrollo laboral, que cuenta a su vez con una serie de incentivos que motivan al/la empleado/a y buscan retener el talento en nuestra compañía. ➤ Priorizar la contratación de personal socialmente sensible, especialmente a menores 25, mayores de 45 años, y discapacitados, especialmente en el

	<p>entorno geográfico, con diferentes sensibilidades y carencia de empresas para su inserción y desarrollo en el mundo laboral.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Bienestar personal: promovemos hábitos de vida y alimentación saludables para mejorar el bienestar del personal y la reducción del absentismo laboral. Ofrecemos un espacio cardioprotegido con la instalación de un desfibrilador en la oficina de VL.
<p>COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Voluntad de “No al plástico”, sustituimos todos los vasos de plástico por botellas de cristal y vasos de papel ➤ Establecemos un plan de acción para evitar la pérdida no deseada de pellet/granza de plástico durante el transporte. ➤ Uso de bombillas led, que implican un mínimo consumo, con el correspondiente beneficio medioambiental. ➤ VL lleva a cabo la recogida selectiva de envases y papel, así como: tóneres de impresoras y de fotocopiadoras, pilas, material electrónico, cápsulas de café... ➤ Reducción de las emisiones de CO2 durante la conducción mediante: ofrecer formación continua a los/as conductores/as en materia de BBS (conducción segura y eficiente), análisis del consumo y emisiones en el momento de renovar vehículos y revisiones periódicas de los vehículos como el cambio de ruedas cuando es necesario.
<p>COMPROMISO CON LA SOCIEDAD</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ VL colabora activamente con diferentes organizaciones y entidades sin ánimo de lucro que buscan apoyar a los colectivos más desfavorecidos. La empresa apuesta por colaboraciones que aportan un impacto en la sociedad. ➤ Colaboraciones con el Banco de Alimentos local. ➤ Plan de mejora de las posibilidades y oportunidades en zona geográfica de la empresa, a todos los niveles, colaborando con la administración, potenciando la contratación de personas, proveedores, y subcontratistas, apostando por la creación de riqueza e inversión local.
<p>COMPROMISO GOB. EMPRESA</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Uno de los pilares de la estrategia de VL se basa en el compromiso con nuestros grupos de interés. Este compromiso responsable con la sostenibilidad se refleja también en la estrategia empresarial. ➤ En VL se trabaja de forma activa para integrar dentro de las líneas estratégicas acciones y proyectos para abordar la gestión de riesgos y oportunidades derivados del compromiso con los ODS y de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. ➤ Tenemos un programa de Responsabilidad legal Corporativa y Compliance. ➤ Promocionamos nuestro Código Ético y la política de Anticorrupción. ➤ Objetivos de rentabilidad y estabilidad económico- financiera.

01 de Abril de 2022
Pedro Vargas Gómez